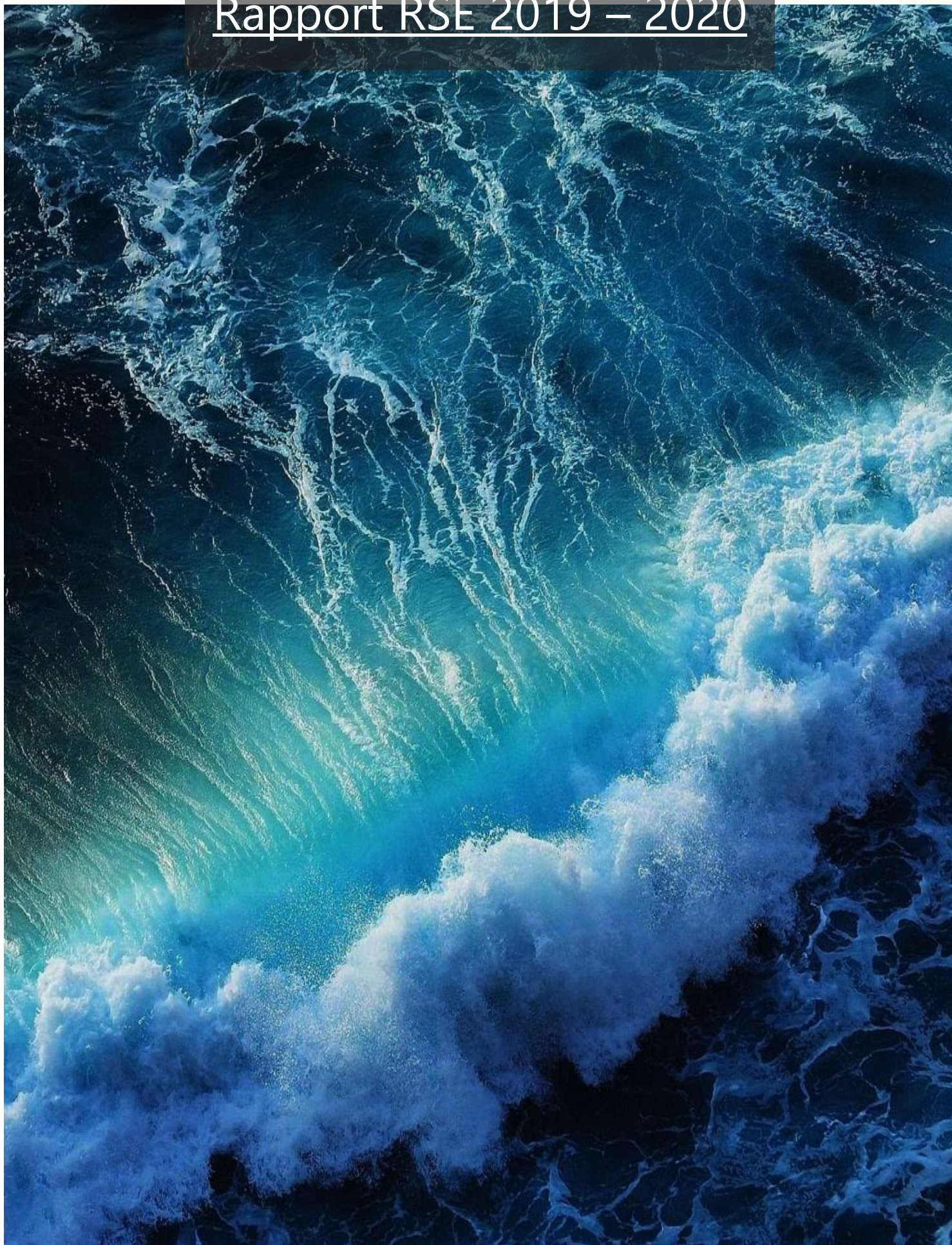


PELINTEX

Rapport RSE 2019 – 2020





## 2019

2019 a été une année charnière pour Pelintex. Nous avons fait le bilan de notre impact environnemental et défini les points suivant lesquels les valeurs de Pelintex nous poussaient à agir prioritairement.

Ainsi, en août 2019, nous nous sommes engagés à respecter et à faire respecter à nos fournisseurs les 10 principes du Pacte Mondial des Nations-Unies.



Face à l'urgence écologique, nous nous sommes également fixés des objectifs ambitieux suivant quatre thèmes afin de limiter notre impact environnemental :

- Limiter le réchauffement climatique
- Protéger les Océans
- Préserver les Ecosystèmes
- S'inscrire dans une circularité

## 2020

2020 est le temps de l'action. Nous avons défini des engagements et nous comptons bien les respecter. Nos objectifs sont certes ambitieux mais c'est avec des buts précis et audacieux que nous pourrions améliorer notre activité.

## Présentation de Pelintex

### 3 métiers



**-PELINTEX**  
FASHION MANUFACTURE

*Expert du prêt-à-porter haut-de-gamme.*



**-PELINTEX**  
FABRIC SOLUTIONS

*Agent textile représentant 12 tisseurs.*



**-PELINTEX**  
UNIFORM MANUFACTURE

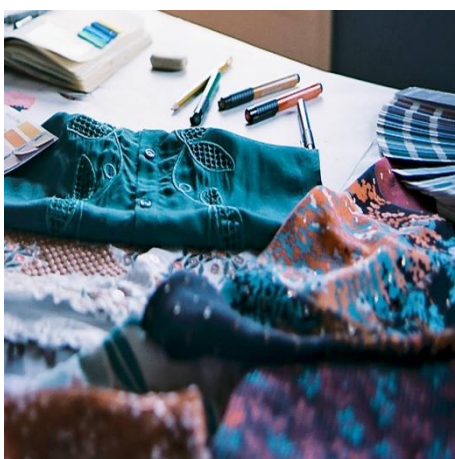
*Expert du vêtement d'image pour le luxe.*

### 3 implantations



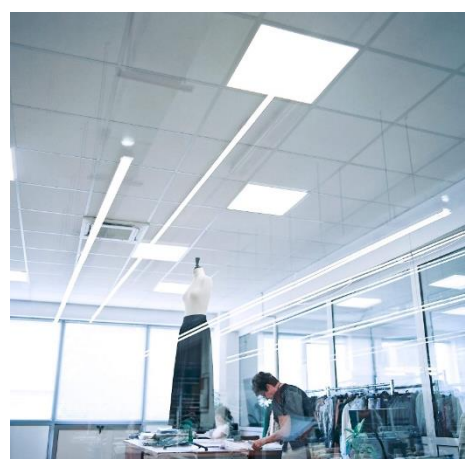
*Hangzhou*

*Zone de production, atelier d'échantillonnage de 100 opérationnels et un parc sous-traitant.*



*Paris*

*Développement produit et siège social.*



*Ruse*

*Zone de production, atelier d'échantillonnage de 50 opérationnels et un parc sous-traitant.*

## Le mot du dirigeant

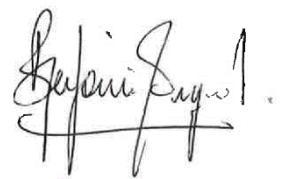
C'est avec fierté que nous diffusons notre première communication sur le progrès pour le Pacte Mondial des Nations-Unies. Notre adhésion au Global Compact est pour nous le premier pas indispensable vers notre responsabilité sociale et environnementale et une prise de conscience générale.

L'année passée nous a permis de faire le bilan sur nos pratiques, de mettre en place des actions afin d'accompagner nos partenaires dans le respect des dix principes du Global Compact. Nous avons ainsi déterminé les objectifs de développement durable que nous souhaitons particulièrement appuyer.

Cette communication sur le progrès nous donne l'occasion, non seulement de renouveler notre engagement auprès du réseau Global Compact et du respect de ses dix principes mais aussi de faire un point sur les objectifs durables et responsables que nous nous sommes fixés tout au long de cette année.

Benjamin Engrand

Gérant



## Sommaire

- I. Logique sociale et environnementale Pelintex
- II. Objectifs 2020
- III. Objectifs atteints

## I. Logique sociale et environnementale de Pelintex



Le bilan 2019 nous a permis de définir une politique RSE claire. Les problématiques sociales et environnementales auxquelles nous faisons face actuellement sont internationales et globales. Il était important pour Pelintex de suivre une démarche RSE qui s'inscrit dans ces changements mondiaux. Nous avons choisi de suivre six objectifs de développement durable défini par les Nations Unies en signant le Pacte Mondial et en respectant ces 10 principes.

Ensuite, la transparence avec nos sous-traitants est un sujet principal pour Pelintex. Dans cette optique, la mise en place d'un document interne récapitulant les pratiques sociales et environnementales de nos usines partenaires est capitale. Avec des plans d'améliorations détaillés suivant les quatre thèmes du Global Compact, nous cherchons à accompagner nos partenaires dans une démarche plus respectueuse. Nous en sommes persuadés : nous devons agir ensemble.

Enfin, pour Pelintex, agir pour la protection de l'environnement est essentiel. Nous avons donc mis en place quatre thèmes environnementaux pour axer nos actions eco-responsable :

- 1) Lutte contre le réchauffement climatique
- 2) Protection des Océans
- 3) Préservation des éco-systèmes
- 4) Inscription dans un circularité

## II. Objectifs 2020

### Bilan RH du Groupe

#### Filiale France : 23 salariés

Egalité Homme/Femme :



87%

Femme



13%

Homme

Type de contrat :



91%

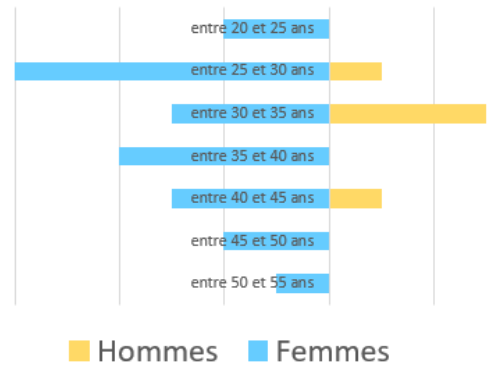
CDI



9%

Alternant

Pyramide des âges :



#### Filiale Bulgarie : 66 salariés

Egalité Homme/Femme :



83%

Femme



17%

Homme

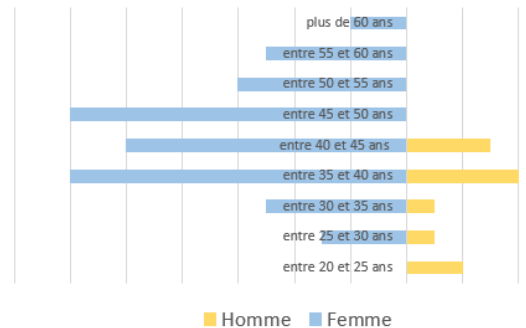
Type de contrat :



100%

CDI

Pyramide des âges :



#### Filiale Chine : 98 salariés

Egalité Homme/Femme :



74%

Femme



26%

Homme

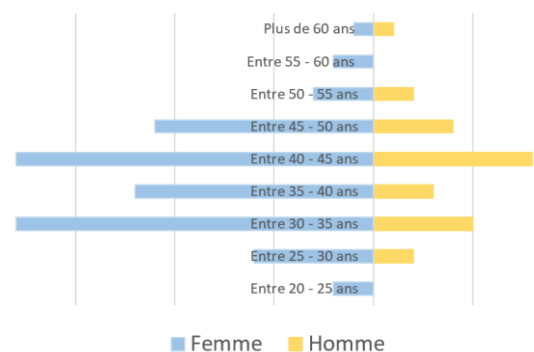
Type de contrat :



100%

CDI

Pyramide des âges :





## Objectifs Sociaux pour notre parc sous-traitant

Afin de mieux connaître nos sous-traitants, nous avons mis en place un document interne. Ce dernier nous permet d'accompagner nos partenaires vers des pratiques plus éthiques et responsables. Le document s'accompagne d'une visite physique de l'usine et de photos. Une fois étudié, Pelintex réalise avec le partenaire, un plan d'amélioration. Le document interne (annexe 1), la visite et le plan d'action sont basés sur la bonne foi de Pelintex et de l'usine. Ils ne permettent pas juridiquement de remplacer un audit réalisé par un tiers. C'est pourquoi nous réalisons ces visites internes en parallèle des audits externes qui sont demandés par nos clients et basés sur des référentiels reconnus (WCA, BSCI, SEDEX) ou propres à chaque enseigne/marque. Suivant les 10 principes du Pacte Mondial des Nations-Unies, le document interne permet de regrouper les enjeux sociaux et environnementaux et donc d'aller encore plus loin que les audits externes.

Voici comment se découpe notre document interne :

### ❖ Loi internationale du Travail

Travail des enfants 	Travail forcé 	Travail illégal 	Horaires 	Bâtiments 	Santé et sécurité 
--	--	--	---	--	--

### ❖ Droits de l'Homme

Discrimination 	Harcèlement 	Liberté d'association 
---	--	--

### ❖ Environnement

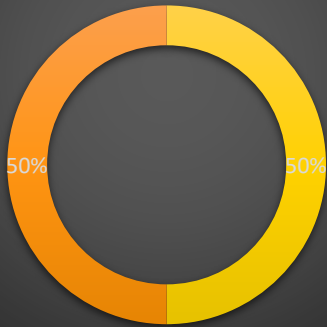
Politique RSE globale 	Pollution de l'air 	Pollution de l'eau 	Preservation forestière 	Traitement des déchets 
--	---	---	--	---

### ❖ Anticorruption

Management 	Contre-façon 	Sous-traitance 
---	---	---

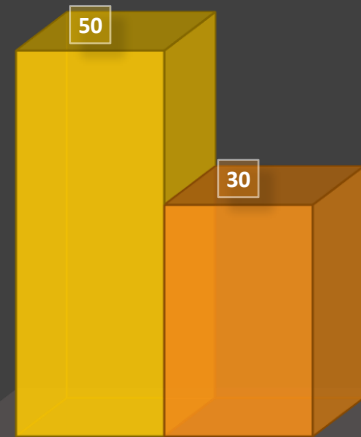
## Objectifs pour la Bulgarie :

**50% de nos sous-traitants ont passé l'audit interne**



Dans ces 50% d'usines auditées, notre objectif est d'avoir plus de 30% ayant une note positive et les 20% autres avec un plan d'amélioration détaillé.

■ usines auditées ■ note positive



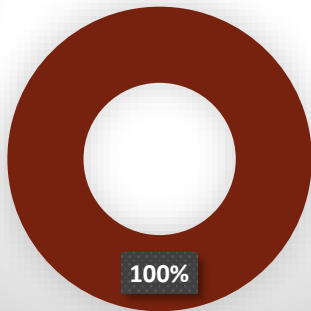
Résultat aux audits interne



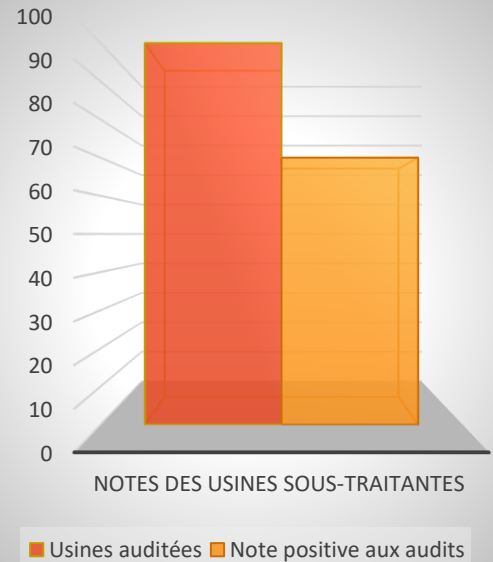


## Objectifs pour la Chine :

**100% de nos usines  
sous-traitantes  
auditées**



Notre objectif est d'avoir au minimum 70% de nos sous-traitants directs en Chine avec une note positive à notre audit interne et d'avoir un plan d'amélioration en cours pour les 30% restants.



## Objectifs Environnementaux Pelintex Group



Lutte contre le réchauffement climatique

### Le problème :

Le dérèglement climatique planétaire est désormais un constat scientifique avéré et la place de l'activité humaine dans ce réchauffement est incontestable. D'après un rapport récent du GIEC, le réchauffement est de +0,2°C par décennie. A ce rythme, d'ici 2100, nous atteindrons +3°C / +4°C, créant une transition environnementale si rapide qu'elle causerait un climat beaucoup plus hostile pour les hommes et les espèces ainsi qu'une érosion massive et irréversible de la biodiversité.

Ayant déjà atteint les +1°C en 2019, nous croyons en la possibilité de limiter le réchauffement climatique à +1,5°C à l'horizon 2100. Cependant, pour cela, nous devons agir maintenant.

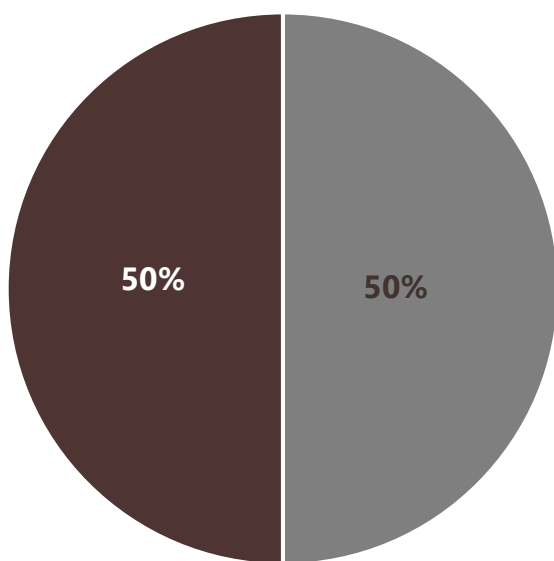
« Alors que la férocité des incendies et des vagues de chaleur de cet été le montre, le monde change sous nos yeux. Nous nous approchons du bord du gouffre. Il n'est pas trop tard pour changer de cap, mais chaque jour qui passe signifie que le monde se réchauffe un peu plus et que le coût de l'inaction augmente. »

*Antonio Guterres, Secrétaire général de l'ONU, discours du 10 septembre 2018.*

### Action : Réduire les émissions de gaz à effet de serre du groupe



**50% de nos échanges matière entre la Chine et la Bulgarie en bateau ou train.**



■ AVION ■ TRAIN OU BATEAU



**Trouver des solutions pour remplacer nos services dégageant des Gaz à effet de serre avec des services carbone neutre.**



**Réduire de 20% le nombre de voyages professionnels.**





## Le problème :

La pollution plastique des Océans menace aussi bien la qualité de vie des Hommes que la survie des espèces marines.

Cependant, chez Pelintex, nous croyons qu'il existe un autre futur que celui, inquiétant, de mers abritant plus de plastique que de poissons. Pour cela, nous cherchons à soutenir des actions ayant pour but de redonner de la valeur aux déchets plastiques. En parallèle, nous supprimons progressivement notre consommation de plastique à usage unique.

« Il y avait des bouchons de shampoing, des bouteilles de savon, des sacs en plastique et des flotteurs de pêche à perte de vue. Me voilà au beau milieu de l'Océan, coincé dans le plastique avec nulle part pour l'éviter. »

*Charles J. Moore, Océanographe ayant découvert le « 7ème continent plastique » du pacifique en 1997.*

## Action 1 : Redonner de la valeur aux déchets plastiques marins



**S'inscrire dans des programmes luttant contre la pollution des Océans et revaloriser le plastique s'y trouvant déjà.**

## Action 2 : Limiter notre consommation de plastique



**100% de nos polybags en LDPE recyclé**



**Trouver des alternatives sans plastique pour nos polybags.**



**Formation des chefs de produits sur les matières recyclées et initiatives visant à prévenir la pollution marine.**





## Préservation de nos écosystèmes

### Le problème :

Dans un premier temps, chez Pelintex, nous cherchons à lutter contre la déforestation qui est un des grands enjeux auxquels nous faisons tous face actuellement.

Dans un second temps, il est également important pour nous de trouver et promouvoir des nouvelles matières textiles innovantes et moins polluantes.

« Depuis notre arrivée sur cette planète en tant qu'espèce, nous avons abattu, déterrés, brûlés et empoisonnés les arbres. Aujourd'hui, nous en faisons autant mais à une échelle plus grande que jamais. »

*Sir David Attenborough dans sa série documentaire « Our Planet ».*

### Action 1 : Promouvoir des matières eco-responsables



**Formations des chefs de produits sur les matières naturelles eco-responsable.**



**50% de notre proposition matière est écoresponsable**

### Action 2 : Consommer responsable pour toutes nos fournitures issues de l'exploitation forestière



**100 % de nos cartons de livraison certifiés FSC.**



**100% de nos sacs de livraison sont réutilisables et fabriqués à partir de nos stocks tissus inutilisés.**



## Inscription dans une circularité

### Le problème :

La surconsommation actuelle épuise les ressources de notre planète. Pour assurer aux générations futures, une vie raisonnable, il nous faut intégrer une circularité dans nos pratiques. Au lieu de jeter, enfouir ou brûler, nous voulons réutiliser, revaloriser, recycler. Pour cela, Pelintex cherche à nouer des partenariats afin d'inscrire son activité le plus possible dans un schéma circulaire.

« Mesdames et Messieurs,

Nous sommes à la croisée des chemins. Il est important que nous réalisons que nous avons le choix. Nous pouvons choisir l'unilatéralisme à court terme et le statu quo. Ou nous pouvons choisir la coopération et le partenariat international à une échelle jamais vue auparavant. »

*Ban Ki-moon, Secrétaire général de l'ONU de 2007 à 2016, discours du World Economic Forum en 2009.*

Action : Avoir un développement zéro déchet textile



**100% des robracks recyclés**



**100% des chutes tissus de nos ateliers d'échantillonnages revalorisées**



**Tri sélectif dans nos trois bureaux**

## III. Objectifs atteints

### Objectifs Sociaux pour notre parc sous-traitant

#### *Objectifs pour la Bulgarie :*



Suite à la pandémie de Coronavirus, nous avons été dans l'incapacité de visiter nos usines partenaires. Nous avons donc axé nos efforts en interne et relevé le défi de certifier notre atelier d'échantillonnage suivant le Global Organic Textile Standard. Pelintex Bulgaria est donc certifié GOTS (certificat numéro : CU1067218GOTS-2020-00046008) depuis juillet 2020. Le Global Organic Textile Standard certifie nos productions en matière naturelle biologique.

Nous renouvelons nos objectifs vis-à-vis de nos sous-traitants sur l'année 2021.

#### *Objectifs pour la Chine :*

De la même manière que pour la Bulgarie, nous avons été dans l'incapacité de visiter nos usines partenaires en Chine, ayant du rapatrier en France les salariés de notre filiale Pelintex China. Nous avons également choisi de ne pas mettre en place une visite virtuelle car le lien avec nos sous-traitants et une bonne relation est primordiale pour nous pour nous améliorer ensemble.

Nous restons cependant positifs et reportons ce grand projet d'un réseau sous-traitants responsable à l'année 2021.






## Objectifs Environnementaux Pelintex Group




Lutte contre le réchauffement climatique

### Action : Réduire nos émissions de GES

 Afin de nous inscrire dans une logique durable, nous avons décidé de modifier nos habitudes au quotidien. Ainsi, nous utilisons des prestataires carbone neutre pour le développement des produits. Nous pensons qu'avec un développement durable, une production responsable est possible.

Dans cet objectif, nous avons remplacé le service de coursier motorisé par un coursier à vélo :

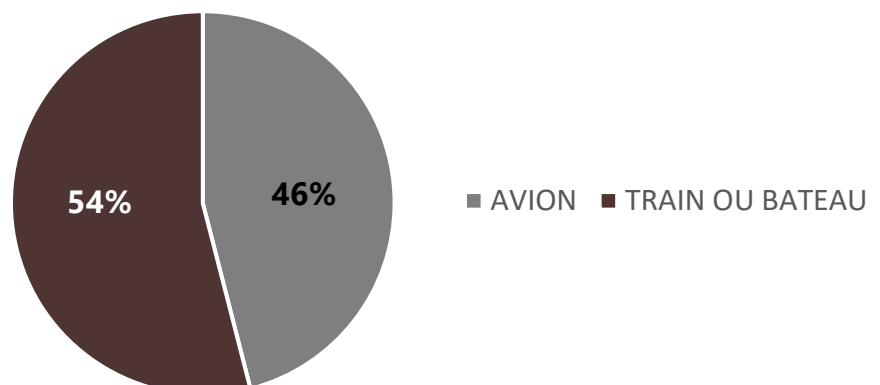
**75,25 kg équivalent CO2 d'économisé sur la période Aout 2019 à Aout 2020.**

 Pelintex a pu **réduire les voyages professionnels** de ses collaborateurs de **30%** entre Août 2019 et Août 2020 comparé à la période de Août 2018 à Août 2019. Bien que le contexte actuel influence ce résultat, la mise en place d'une collaboration virtuelle entre nos zones d'implantations a accéléré cette tendance.



Comparé à notre objectif initial de 50/50, nous avons obtenu sur 2019 :

**54% de nos échanges matière inter-bureaux sont réalisés en transport maritime ou ferroviaire**





## Action 1 : Redonner de la valeur aux déchets plastiques marins

### SEAQUAL INITIATIVE



Depuis mai 2019, Pelintex soutient SEAQUAL INITIATIVE qui collabore avec des ONG, pêcheurs, communautés locales, autorités, industries et marques pour aider à nettoyer les océans des déchets plastique. De ce fait, Pelintex fait désormais parti de la communauté Seaqual et propose à ses clients du polyester recyclé fait avec du fil SEAQUAL® contenant du plastique marin upcyclé.

**16 720 m de matière utilisée composée de fil SEAQUAL®**

## Action 2 : Réduire notre consommation plastique



**100% de nos polybags sont en plastique recyclé**



Mise en place d'une **R&D pour remplacer nos polybags plastique** pour le développement produit entre nos bureaux et avec nos clients.



Nous avons mis en place un **calendrier RSE** pendant les mois de janvier et février 2020, afin d'axer des **formations ludiques autour des matières ecoresponsables** pour la filiale parisienne. La semaine du 27 au 31 janvier 2020, nous avons abordé le recyclage des matières synthétiques et les différentes initiatives pour prévenir la pollution marine.

« C'était très intéressant d'appréhender avec un œil plus critique les matières synthétiques recyclées. Et ça m'a permis de remarquer que même si ce n'est pas parfait, c'est déjà un premier pas pour lutter contre la pollution des Océans et nettoyer celle déjà présente. »

*Christina Pinto, responsable production Pelintex  
Uniform Manufacture*



## Préservation de nos écosystèmes

### Action 1 : Promouvoir des matières eco-responsables



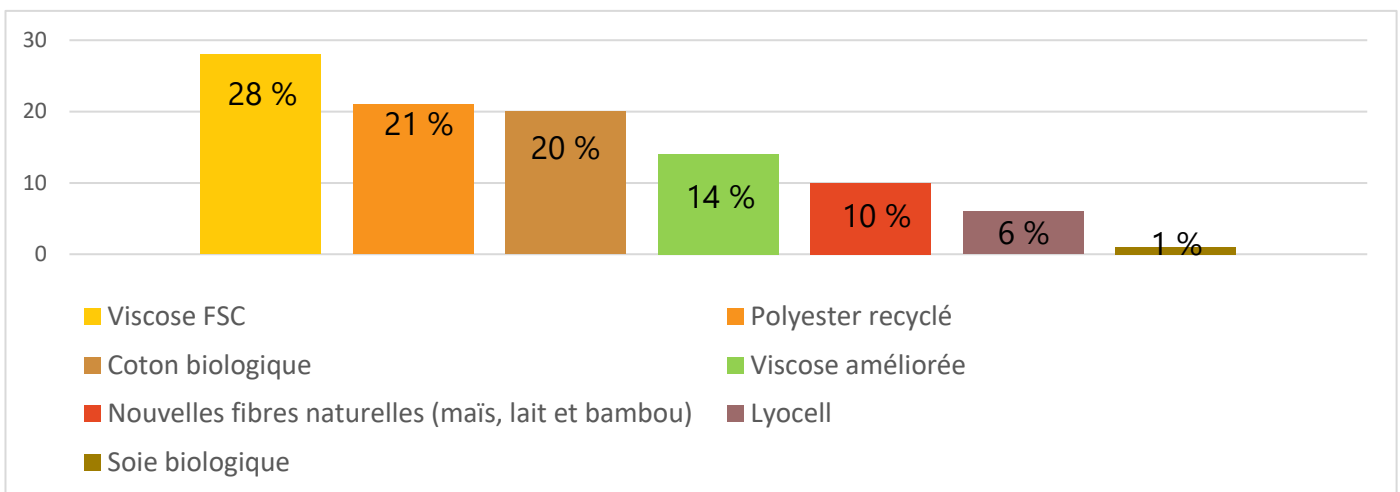
Dans le cadre du **calendrier RSE**, les semaines du 13 au 17 janvier et du 10 au 15 février 2020 étaient consacrées aux **matières naturelles et aux matières innovantes** alternative intéressante aux matières polluantes.

« Ces formations m'ont permis d'élargir et d'approfondir mes connaissances sur les alternatives aux matières textiles habituelles. La matière innovante qui m'a le plus marqué reste la fibre de lait. »

*Sophie Melfort, Assistante chef de produit Pelintex Fashion Manufacture*



**47,5% du sourcing que nous proposons est écoresponsable.** Celui-ci est composé de :



### Action 2 : Consommer responsable pour toutes nos fournitures issues de l'exploitation forestière



**Plus de 80% de nos cartons de livraison sont certifiés FSC**



Mise en place d'un **sac réutilisable pour les échanges avec nos clients**







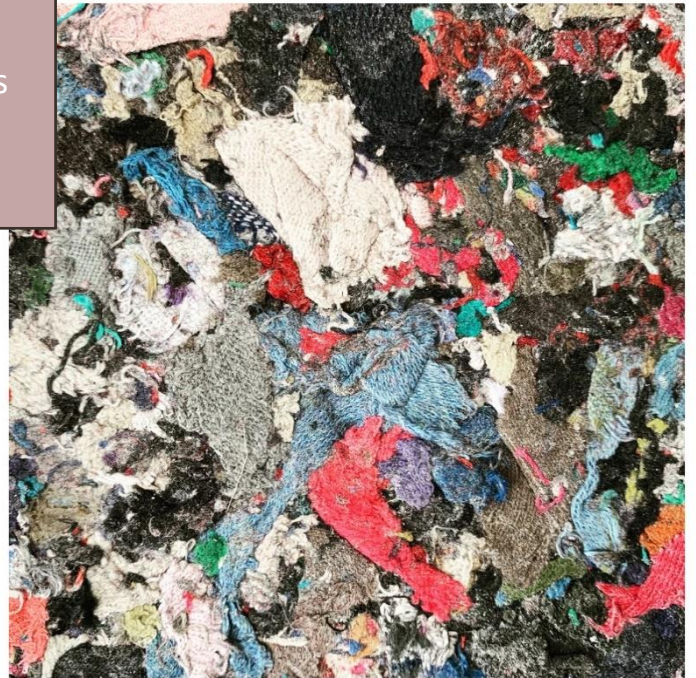
## Inscription dans une circularité

### Un développement en Bulgarie zéro déchet textile

La Start-up FabBRICK crée des briques textiles destinées à l'ameublement et au bâtiment à partir de textile broyé dont les chutes de tissus de notre atelier d'échantillonnage en Bulgarie.

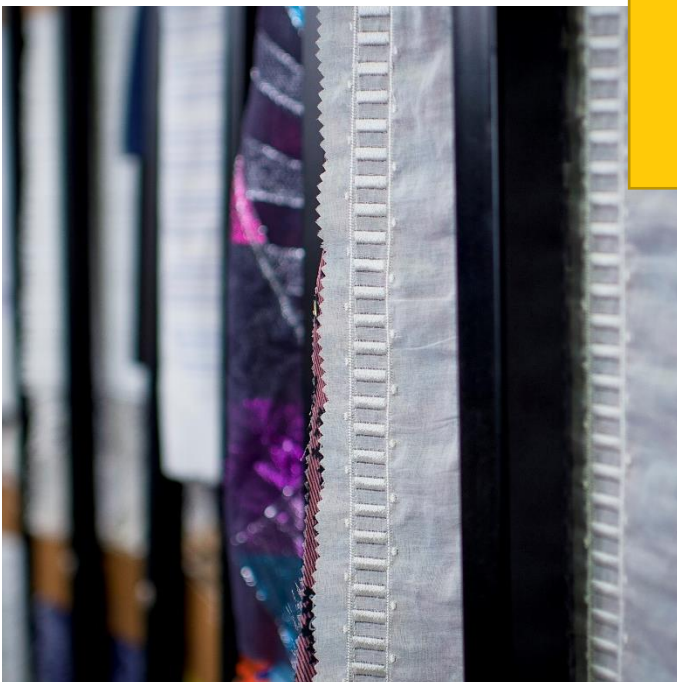
« Les briques FabBRICK sont faites avec du textile recyclé. Elles contiennent environ deux T-shirts. (...) En plus de recycler du textile, FabBRICK propose une solution au domaine de la construction qui est très énergivore et très polluant pour limiter l'utilisation des ressources naturelles telle que le sable, le bois ou le pétrole. »

*Clarisse Merlet, fondatrice de FabBRICK*



### Un développement en Chine zéro déchet textile

Création de feutre géotextile à partir des chutes de nos deux ateliers d'échantillonnage grâce à un partenariat avec une entreprise locale.



« Notre objectif d'inscrire Pelintex dans une circularité a eu comme conséquence directe la volonté de recycler nos tissus inutilisés. Nous avons donc cherché des solutions pour recycler les chutes de notre atelier. Après beaucoup d'échanges nous avons finalement mis en place ce partenariat avec une entreprise locale pour que nos chutes aient une deuxième vie. Comme quoi : réutiliser n'est pas sorcier. »

*David Fourcroy, Responsable RSE Pelintex Chine*

### Internal Inquiry

#### Introduction

This document has the only goal to help our partners facing up to our requests.

Indeed, the tendency is no longer to see the suppliers as business partners only but to have the economic interaction sharing the spotlight with the social and environmental aspects in transparency.

This document has the only objective to help our partners understand the current turning point in the fashion industry and help them towards these changes.

This is an internal document useful to create an action plan made by the factory management and Pelintex CSR team to develop a better compliance to social and environmental requests.

This document should be filled up by a member of Pelintex CSR team after a friendly visit to the facility and after discussion with the facility management.

In order to guide our partner towards the new social and environment requests of our client and as a result of Pelintex own CSR policy, this document is divided in four topics (Labour Standards, Human Rights, Environment and Anticorruption) and follows the 10 principles of the UN Global Compact.





This document fits in with the sustainable development.

The document is entirely transparent and can be shared with the facility at all times.



This document is not an audit and can not be used as an audit.








## ○ Labour Standards

Child Labour	Forced Labour	Illicit Labour	Work Hours	Infrastructure	Health and Safety
					

## ○ Human Rights

Discrimination	Harrassement	Freedom of association
		


## ○ Environment

Environmental policy	Air pollution	Water pollution	Forest preservation	Waste treatment
				

## ○ Anticorruption

Management system	Counterfeiting	Subcontracting
		

Caption :

 Asking for the document and taking a copy of the document

 Checking physically

 Taking pictures



Date :		Time of arrival on site :	
Member of Pelintex CSR team name :		Date and Time of leaving :	

## FACTORY PROFILE

Factory name :		Factory Address :	
Factory Group :		Factory Creation Date :	
Factory Activity :		Factory Superficy :	
Products Category :		Number of floors :	
Main buyers :		Number of Employees :	
Monthly Capacity :		Factory Working Hours :	
Number of lines :		Factory Day Off :	
Factory Director :		Compliance Officer :	
Date and Type of Last External Audit :		Date of Last Internal Visit :	

### Questions related to Child labor :

1. What is the minimum age of employment required by local law for the country where the facility is located?

Comments : ...

2. Are all employees employed by the partner facility currently at least the age requirement by local law?



YES / NO

*Comments : please, check with each worker file.*

3. Does the partner factory use any process/policy to check age of workers before hiring them?



YES / NO

If yes, is this policy written? Were you able to see the document?

*Comments : please, check the document and take a copy of it.*

### Questions related to Forced Labour :

4. Does the partner factory use any process/policy to control management practices regarding employment conditions?

YES / NO

Comments :

5. Does the partner factory use any process to avoid hiring employees who are trafficked, prisoned, bonded, or indentured?



YES / NO

*Comments : please, check the hiring process and policies document and take a copy of it.*

6. Does the partner facility avoid collecting monetary deposits as a condition of employment (excluding uniform, badge, tool deposits where allowed by local regulation)?

YES / NO

Comments: ...

7. Were you able to see the workers moving freely during breaks?

YES / NO

Comments: ...

8. Are employees free to terminate employment without being penalized financially ?

YES / NO

Comments : ...

## Questions related to Illicit Work :

9. Do all the employees have a contract ?



YES / NO

Comments : ...

## Questions related to Working Hours :

10. Were you able to check these documents : attendance records, working time records, holidays records, production reports to verify that ?

YES / NO

Comments : ...

11. Are the employees provided with at least one day off following six (6) consecutive days worked?



YES / NO

Comments : ...

12. Is there overtime working very often?



YES / NO

Comments : ...

13. Are employees at the facility provided the opportunity to have paid annual leave?



YES / NO

Comments : ...

14. Do employees have breaks during the working day in accordance with the local law?

YES / NO

Comments : ...

## Questions related to the infrastructure :

15. Is the partner facility clean, tidy, and well-maintained during the visit (e.g. no broken windows, rodents, insect or mold infestations, cracked walls, crumbling roofs, broken machines that can be potentially harmful, unsafe electrical cords or outlets, unprotected wires, chemical spills, stairs with missing railing)?

YES / NO





16. Does the partner factory use thermometer on floors to control temperature?

YES / NO

17. Do they have daily records on temperatures for each section/floor ?

YES / NO

18. Is workplace ventilation adequate during the visit ?

YES / NO



Comments : ... Very important point for sections/floors where chemicals are used (dyeing, printing, washing...)

19. Is workplace lighting sufficient during the visit ?

YES / NO



Comments : ...

20. Is noise level at an acceptable level ? If not, do the employees have access to earplugs ?

YES / NO



Comments : ...

21. Has the partner factory already performed noise test?

YES / NO

If yes, do they have a report ?

Comments : Please, take a copy of the report.

22. How much restrooms are there ? For how many employees ?

Comments : ...



23. Are the toilets clean and properly stocked with supplies during the visit ?

YES / NO



If yes, is there a cleaning report ?

Comments : ...

24. Is potable drinking water available and sufficient ?

YES / NO Comments : ...



25. How many of the following firefighting service and equipment installation below are available at the partner facility :



# PELINTEX

Fire alarms	Smoke detectors	Fire Extinguishers	Fire Hose Reel	Fire Hydrants or water storage tanks

26. Are all the fire fighting equipments visible to employees and free from blockage during the visit ?



YES / NO

Comments :

27. How many emergency evacuation exits are there at the partner facility per floor ?



Comments : ...

28. Are all the emergency evacuation exits unlocked during business hours ?



YES / NO

Comments : ...

29. Is there evacuation plans posted throughout the facility ?



YES / NO

Comments : ...

30. Does the facility have a canteen ?



YES/NO

If no : a kitchen ?

31. Does the facility have dormitories ?



YES / NO

If yes : Is it possible to visit the dormitories ? YES / NO

If yes, please, enter below the number of the following requests :

Beds / room	Bathrooms / bedroom	Emergency evacuation / floor	Evacuation plans	Potable water sinks / floor	Thermometers / dormitory	Ventilation systems / room

Questions related to the Health and Safety :

32. Do the employees have personal protective equipment :

- In the warehouse, are protective shoes provided by the facility ? YES / NO
- For the cutting machines, are the metal gloves provided by the facility ? YES / NO

33. Has the facility implemented advertisement to aware the employees of safety hazards and restriction?



YES / NO

34. Is there a training records on safety hazards ?

YES / NO

35. Were electrical cords and outlets in safe conditions (e.g. no unprotected wires, etc) during the visit?

YES / NO

Comments : ...



36. Is there many dust inside electrical panels ?

YES / NO

37. Do you see loose wiring on floors ?

YES/ NO



38. Does the factory employ an electrician (if yes, is the electrician certified?) or do they subcontract electrical work?

YES / NO

Comments : ...



39. Do the machines have proper emergency stop switches ?

YES / NO



40. Are there safety guards on sewing machine?

YES / NO



41. Is there any written policy for storage and handling of dangerous materials ?

YES / NO

Comments : Take a copy of the document.



41 bis. If yes, is the policy respected ?

YES / NO



42. Does the facility provide available first aid kits to the employees ?

YES / NO

If yes : Do the employees know where the kits are ?



43. Is there employees at the facility who are trained and certified in giving first aid?

YES / NO

If yes : How many compared to the number of employees.

44. Does the facility provide regular health examinations for employees working with hazardous products and materials ?

YES / NO

Comments : Take a copy of the document proving the health examination.

45. Does the facility provide relaxing spaces, activities, etc, for the employees?

YES / NO

Comments : ...



### Questions related to discrimination :

Discrimination: distinction based on the grounds of race, color, age, gender, caste, social background, sexual orientation, ethnicity and national origin, disability, pregnancy, religion, political affiliation, union membership, marital status, medical condition or any other personal characteristics.

46. Does the facility have written policies that prohibit discrimination and aims to avoid it ?



YES / NO

If yes : asking for the document

47. Is there any proof that factory does not make any deduction on wages?

YES / NO

If yes : explain ...

48. Does management receive training on implementing disciplinary procedures ?

YES/ NO

Comments : ...

49. Does factory maintain and keep records of disciplinary actions ?



YES/ NO

Comments : please, ask for the document and take a copy of it.

50. Does the facility maintain and keep records of reported discrimination ? Is there a clear process and feedback done to concerned people afterwards?



YES / NO

If yes, please ask for the document and take a copy.

51. Does the facility have a person in charge to deal with discrimination and organize formation about this topic?

YES/ NO

If yes :

- ❖ Are the employees aware that this person is in charge? YES / NO
- ❖ Is there any training given and recorded? YES / NO
- ❖ Is there any written document that shows the person in charge? YES / NO
- ❖ Is management able to say who is in charge? YES / NO



Comments : ...



## Questions related to harassment :

52. Has the facility written policies that prohibit harassment and aims to avoid it ?



YES / NO

If yes : asking for the document

Comments : ...

53. Has the facility dealt with reported sexual, psychological, physical, verbal harassment, abuse, intimidation and bullying in the last 12 months?

YES/ NO

If yes : How did the facility dealt with it ?

## Questions related to freedom of association :

54. Does the facility have a written policy that allow workers to associate and collectively bargain, to join or form independent trade union, and to elect worker representatives ?



YES / NO

Comments : Please, check reports of the meetings between representatives and management.

55. Has the factory a procedure for employee to freely and confidentially raise grievance to management ?



YES / NO

Comments : ...

56. Where the ability to associate and collectively bargain are legally restricted, do the employees have access to alternative means ?

YES / NO

Comments : ...

57. Are worker representatives elected without interference by the factory and in accordance with local law ?

YES/ NO

Comments : ...

### Questions related to an environmental policy :

58. Does the facility have a written environmental policy ?



YES / NO

If yes : asking for a copy

59. Has the facility implemented any environmental-friendly measure ?



YES / NO

Comments : ...

60. Does the facility advertise its environmental policy to its employees?

YES / NO

If yes :

- ❖ Please, take picture of the advertisement.
- ❖ Is there training records?



61. Is the facility currently setting up systems in order to obtain any environmental certification?

YES / NO

If yes : which one?

62. Is the facility trying to measure the impact it has on the environment?

YES / NO

If yes, how?

If yes: has the facility made progress in reducing or eliminating pollution, waste and conserving resources? How?

Comments : ...

63. Did the factory perform energy consumption survey?

YES / NO

If yes : Did they develop a process to reduce consumption?

Comments :

64. Has the facility received any environmental awards from local government entities, NGOs, or environmental organizations?



YES / NO

If yes, ask for the award document copy.

65. Does the facility have any environmental certification that are up-to-date and valid?



YES / NO

If yes : which one? Asking for the certificate.

Questions related to the air pollution :

66. Has the factory implementing a solution to calculate their greenhouse gas emission?

YES / NO

If yes : how much is it?

67. Has the facility implemented projects to reduce their greenhouse gas emission?

YES / NO

If yes : what are the projects? Sourcing locally, implementing a link via internet to avoid sending unnecessary things?

Comments : ...

68. Is the factory implementing projects to use renewable energy?

YES / NO

If yes : what are they? Solar panels?

Questions related to water pollution :

69. Is there a wastewater treatment implemented in the facility ?

YES / NO

70. Where does the wastewater are thrown away ?

Comments :

71. Is there an inlet and outlet meters ?

If yes :

- ❖ What are the parameters tested ?
- ❖ Do they have reports ?



72. Does the facility use dangerous chemical substance for the human health and for the environment ?

YES / NO

If yes, name them.

73. Has the facility implent in its industrial process a way to reduce its water consumption ?

YES / NO

Comments : ...

## Questions related to the forest preservation :

74. Is the facility using cartons and/or papers from sustainable management forests ? (FSC or PEFC)



YES / NO

Comments : ...

75. Has the facility a policy to reduce its paper consumption ?



YES / NO

Comments : ...

## Questions related to waste treatment :

76. Does the facility set a waste treatment up ?

YES / NO

77. Where does the waste go ?

Comments : ...

78. Does the facility have a written policy to reduce its waste ?



YES / NO

If yes : asking for the document

79. Does the facility implement projects to reduce its plastic consumption ?

YES / NO

If yes : what are these projects ?



### Questions related to management system :

80. Have all the reviewed documents been found with transparency (no hiding, no falsification) ?

YES / NO

Comments :

81. Has factory established a written policy for the corruption ?

YES / NO

If yes : asking for the document



82. Are legally required labor-related notice posted in language(s) understood by all ?

YES / NO

Comments : ...



83. Is there a system (documents) to review and update policies annually ?

YES / NO

If yes : asking for the document



### Questions related to counterfeiting :

84. Is the facility has a written policy that prohibit counterfeiting and industrial espionage?

YES / NO

If yes : asking for the document



85. Is the facility has implemented processes to check that no one copy or counterfeit their production ?

YES / NO

Comments : ...

### Questions related to subcontracting :

86. Does factory have a system to monitor subcontractors social compliance ?

YES / NO

Comments : ...

# PELINTEX

Workers interview :

- Were you able to interview some workers?

YES / NO

	Worker 1	Worker 2	Worker 3
Age			
Gender			
Position			
Are the workers agreeing that OT work is on volunteer basis?			
Are the workers telling that they can freely leave the workplace?			
Are the workers telling that they can freely move around?			
Are employees provided with at least one day off in seven?			
Do the employees work overtime hours often?			
Is the temperature workable all over the year?			
Is workplace ventilation adequate all over the year?			
Are the employees provided with earplugs?			
Are the employees trained for evacuation?			
Can they explain the evacuation plan?			
Are the workers aware of how to handle and store dangerous goods/materials?			
Are there employees at the facility who are trained and certified in giving first aid? How much compared to the total number of employees ?			
Do all the interviewed workers have a work contract ?			
Are all employees free to associate and collectively bargain ?			

# PELINTEX

Are employees free to join or form independent trade union ?			
Is worker aware about Trade union representative ?			
Does worker know his salary ?			
Is worker able to say who is in charge of first aids ?			
Any others comments / remarks from worker ?			

First aider interview :

Age	
Gender	
Position	
Is first aider able to explain all medicine items that must be in first aid boxes ?	
Is he able to explain properly how to give the first aid ?	
Is there any clear information/records about his attendance to first aider training ?	
Is it clearly mentioned in his file that he belongs to first aid team ?	